

23 NOVEMBRO . 2024

AUDITÓRIO DA CÂMARA MUNICIPAL DA GUARDA

[BRAGANÇA, GUARDA, VILA REAL E VISEU]

**ENCONTRO
INTER-REGIONAL
PROFISSIONAIS
BOMBEIROS
DAS AHBV**

MANIFESTO

VALORIZAR OS PROFISSIONAIS BOMBEIROS DAS ASSOCIAÇÕES HUMANITÁRIAS DE BOMBEIROS

A protecção e socorro é uma missão em grande parte assegurada pelas Associações Humanitárias de Bombeiros Voluntários existentes no País. E os bombeiros voluntários que nelas exercem funções remuneradas são, em rigor, verdadeiros bombeiros profissionais que devem ser reconhecidos como tal. Um direito que o legislador se propôs regulamentar em 2007, criando a carreira de bombeiro profissional, mas que até hoje não sucedeu e que urge, de uma vez por todas, resolver.

Os bombeiros exigem respeito pelos seus direitos e a melhoria das suas condições de trabalho, convictos de que essas são condições necessárias à qualidade dos serviços e das relevantes funções que exercem todos os dias em prol da salvaguarda e do bem-estar das populações e do País.

Este é um caminho que pressupõe e exige:

1. Valorização dos Salários

Fixação do salário mínimo nas AHBV de 1000€, no mais curto espaço de tempo.

Aumento dos salários em 15%, no mínimo 150€ para todos, e do subsídio de refeição para 10,50€/dia.

2. Regulamentação da Carreira

Consagração de uma carreira que estimule o permanente empenhamento e de crescentes níveis de desempenho nas várias vertentes do trabalho, que assegure o direito à promoção e à progressão, onde o tempo de serviço e a formação desempenham uma função no acesso aos níveis superiores da carreira.

3. Horários de trabalho justos e legais

Redução progressiva do período normal de trabalho e organização dos tempos de trabalho diários adequados à necessária recuperação física e psicológica de uma profissão muito exigente.



WWW.STAL.PT

23 NOVEMBRO . 2024

AUDITÓRIO DA CÂMARA MUNICIPAL DA GUARDA

[BRAGANÇA, GUARDA, VILA REAL E VISEU]

**ENCONTRO
INTER-REGIONAL
PROFISSIONAIS
BOMBEIROS
DAS AHBV**

Fixação do conceito de disponibilidade permanente como a possibilidade de o trabalhador ser chamado a qualquer momento fora do seu período normal de trabalho, sendo que, quando tal aconteça, o trabalho prestado (para além do período normal de trabalho) deverá ser pago como trabalho suplementar.

4. Reconhecimento da carreira de bombeiro como profissão de desgaste rápido e devidas compensações

Reduzir a idade para a reforma - fixação do tempo de serviço para aposentação aos 55 anos de idade ou 36 anos de serviço, sem qualquer penalização.

Fixar o limite máximo de tempo de trabalho e o período de férias em 25 dias.

5. Suplemento de risco

Regulamentação do Subsídio de Penosidade, Insalubridade e Risco, definido os seus valores, suportados pelo Estado.

6. Estatuto Social do Bombeiro

Eliminação de exigências para o acesso a épocas especiais de exames e do reembolso de propinas e das taxas de frequência dos ensinos secundário e superior.

Reembolso de despesas com berçários, creches e educação pré-escolar.

Apoio no acesso a lares para antigos bombeiros, cônjuges e pais.

Assistência e patrocínio judiciário.

Assistência médica e medicamentosa gratuita, nos casos de acidente ou doença contraída em serviço.

7. Aposentação

Condições justas de acesso à aposentação com a reposição dos direitos já previstos no D. Lei nº 106/2002, com 25% de bonificação para efeitos de aposentação.

8. Financiamento do sector

Resolver o problema do financiamento do sector, para permitir dar resposta aos naturais anseios e aspirações destes trabalhadores que diariamente arriscam a vida em defesa das populações.

Novembro.2024



WWW.STAL.PT